



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № 05/01-10/673 від 30.09.2020

**Федерація професійних спілок
України**

fpsu@fpsu.org.ua

Про розгляд заяви

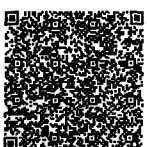
Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України на виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 07.10.2020 № 34071/0/2-20 розглянуло Заяву Федерації профспілок України до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю, надіслану листом Федерації професійних спілок України від 30.09.2020 № 05/01-10/673, та повідомляє.

З метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19) Кабінетом Міністрів України було впроваджено жорсткі карантинні заходи, які дозволили не допустити значних втрат на першому етапі поширення захворювання та підготувати медичну систему до боротьби з COVID-19.

Впровадження вказаних заходів сприяло реалізації нових можливостей в організації трудових відносин у зв'язку із впровадженням гнучкого режиму роботи та дистанційної (надомної) праці.

Однак не зважаючи на це спостерігається зниження рівня економічної активності, вивільнення працівників і зростання рівня безробіття.

Вказані фактори дають підстави стверджувати про формування потреби у лібералізації та дебюрократизації трудових відносин, розвитку більш гнучких та мобільних форм організації трудових відносин. Одночасно з цим на



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C00D8AB8500
Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна
Дійсний з 03.07.2020 11:05 по 03.07.2022 11:05

2835/01-16
05 11 20

Мінекономіки



4705-01/66122-07 від 03.11.2020
15:57:34

<zakarii@ukr.net>
14 11 20 9:51

законодавчому рівні слід визначити критерії наявності трудових відносин, що дозволить суттєво знизити рівень неформальної зайнятості.

В зв'язку з цим Мінекономіки бере участь у розробці низки законопроектів, якими пропонується внести точкові зміни до Кодексу законів про працю України та інших нормативно-правових актів, зокрема:

- проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо визначення поняття трудових відносин та ознак їх наявності” нормами якого, зокрема, визначається поняття трудових відносин та ознак їх наявності, що серед іншого дозволить захистити права працівників, зокрема тих, які нині працюють без офіційного оформлення трудових відносин;

- проекту Закону України “Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо врегулювання нестандартних форм зайнятості та фрілансу”, яким пропонується врегулювати нестандартні форми зайнятості, зокрема аутстафінг, діяльність на умовах фрілансу та аутсорсингу;

- проектів законів України “Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці про нічну працю № 171” та “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань роботи працівників у нічний час” нормами яких передбачається законодавчо врегулювати питання організації роботи працівників у нічний час з урахуванням вимог щодо безпеки та охорони їхньої праці, запобігання негативному впливу нічної праці на здоров'я працівників, а також приведення положень національного законодавства про працю у відповідність до норм міжнародного права, зокрема Конвенції Міжнародної організації праці про нічну працю № 171;

- проектів законів України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо регулювання праці домашніх працівників” та “Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці про домашніх працівників № 189”, якими пропонується ратифікувати Конвенцію Міжнародної організації праці про домашніх працівників № 189 та визначити поняття домашньої праці та домашніх працівників, закріпити основоположні стандарти та гарантії для осіб, які на умовах трудового договору займаються домашньою працею, передбачити засоби для забезпечення домашнім працівникам гідних умов праці, а також захисту від дискримінації, різноманітних форм насильства та втручання в особисте життя домашніх працівників.

Підготовка пакетів вказаних законодавчих ініціатив безумовно враховуватиме основоположні принципи, визначені законодавством про соціальний діалог в Україні.

Принагідно нагадуємо, що з метою підвищення його ефективності на національному рівні, зокрема в рамках Національної тристоронньої соціально-економічної ради Мінекономіки підготовлено та надіслано її Секретаріату пропозиції щодо нової редакції Регламенту цього органу для обговорення разом

із відповідними напрацюваннями Секретаріату та інших сторін Національної ради. В рамках цього органу також пропонуємо обговорити пропозиції щодо осучаснення форм, рівнів, органів соціального діалогу, алгоритму їх взаємодії між собою та іншими заінтересованими суб'єктами.

Крім того, триває робота з узгодження пропозицій сторін щодо внесення змін і доповнень до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики та трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки у зв'язку із кризовими явищами в економіці через гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2. Наразі Міністерство очікує позицію сторін щодо можливості та доцільності врахування пропозицій центральних органів виконавчої влади.

Також необхідно зазначити, що Мінекономіки брало участь в розробленні положень комплексного законопроекту щодо економічного та соціального захисту населення на період дії карантину.

Надано пропозиції щодо внесення змін до статті 60 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) та запровадження і застосування гнучких форм зайнятості.

Результатом проведеної роботи став зареєстрований у Верховній Раді України проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-2019)” (реєстр. № 3275 від 29.03.2020). 30.03.2020 зазначений законопроект було прийнято Верховною Радою України.

Наразі статтею 60 КЗпП офіційно регламентовано застосування дистанційного (надомного) та гнучкого режимів роботи.

Такі режими праці є альтернативними до передбачених правилами внутрішнього трудового розпорядку, забезпечують мобільність працівника та створюють додаткові можливості для зайнятості.

З метою стимулювання зайнятості різних категорій шукачів роботи і безробітних на ринку праці, створення нових робочих місць, модернізації державної служби зайнятості Мінекономіки розроблено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” щодо сприяння продуктивній зайнятості.

Законопроект спрямований на комплексне вирішення проблем зайнятості та ринку праці на національному та регіональному рівнях, зокрема вдосконалення механізмів управління ринком праці, розвиток професійних навиків учасників ринку праці, впровадження нових та удосконалення існуючих активних програм, зміцнення соціального діалогу, удосконалення страхових принципів, унормування діяльності приватних агентств зайнятості.

У червні поточного року до законопроекту додатково надано коментарі експертів МОП. Наразі законопроект доопрацьовується з урахуванням зазначених коментарів.

З 2019 року Державною службою зайнятості впроваджено в роботу інститут кар'єрного радника, який забезпечує індивідуальний підхід до вирішення питань зайнятості, вивчає всі обставини, які мають значення для дієвого працевлаштування, здійснює оцінку ризиків та можливостей, пов'язаних з працевлаштуванням, проводить профілювання, за результатами якого визначає набір послуг, які рекомендовані особі. За результатами профілювання кар'єрний радник разом з особою складають Індивідуальний план працевлаштування, який є програмою дій для безробітного до забезпечення зайнятості.

У січні-вересні 2020 року послугами державної служби зайнятості скористалися 1,9 млн громадян, які шукали роботу, з них, 1,0 млн осіб мали статус зареєстрованого безробітного та працевлаштовано 473 тис. осіб.

28 жовтня ц. р. на засіданні Уряду прийнято постанову щодо виділення додаткових коштів для Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття для здійснення виплат допомоги по безробіттю та допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

Так, із Фонду боротьби з COVID-19 виділено майже 1,3 млрд грн (1 278 772,6 тис. грн) на бюджетні програми щодо допомоги по безробіттю.

Зокрема, для забезпечення своєчасної виплати допомоги по безробіттю виділено кошти на суму майже 1,2 млн грн (1 198 772,6 тис. гривень). Для виплат допомоги по частковому безробіттю на період карантину – кошти на суму 80 млн грн (за інформацією веб-сайту Кабінету Міністрів України).

Перший заступник Міністра розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України

Юлія СВИРИДЕНКО