**Основні напрямки діяльності**

**Донецької обласної ради профспілок на 2017-2018 роки**

Складна ситуація в профспілковому русі Донеччини, тривала економічна криза, урядова політика «жорсткої економії», ситуація у всіх сферах життєдіяльності, що швидко змінюється, скорочення обсягів виробництва та робочих місць, порушення та звуження трудових прав працівників вимагають від Донецької обласної ради профспілок рішучих, активних та послідовних дій з відродження авторитету та структури профспілкових органів, зміцнення єдності та згуртованість профспілкових лав, якісного захисту трудящих.

1. **Відновлення ролі облпрофради у**

**громадсько-політичному житті області**

1.1. На базі рівноправного партнерства розвивати соціальний діалог з органами державної влади та місцевого самоврядування, обласною організацією роботодавців задля вирішення актуальних питань життя трудівників, розбудови територіальних громад при децентралізації влади.

1.2. Домагатися налагодження плідної роботи обласної тристоронньої соціально-економічної ради через регулярне проведення її засідань для реагування на існуючі виклики життєдіяльності трудящих. Створення або відновлення подібних рад в містах та районах області.

1.3. Намагатися забезпечити представництво профспілок в робочих комісіях органів влади.

1.4. В рамках соціального діалогу застосовувати заходи стосовно роботодавців, котрі ухиляються від участі в колективних перемовинах.

1.5. Розглядати повне виконання колективних договорів як одну з основних умов збереження та підвищення статусу профспілок.

1.6. З метою доведення позиції профспілок до відома влади та населення, оперативного прояву власної позиції на утиски прав та інтересів трудящих відновити практику проведення різноманітних акцій (демонстрацій, пікетів, мітингів тощо).

1. **В сфері організаційного, інформаційного**

**та фінансового зміцнення.**

* 1. Розвивати системну роботу і взаємодію між членськими організаціями та апаратом облпрофради.
  2. Домагатися стабілізації чисельного складу Донецької обласної ради профспілок через:

2.2.1. відновлення в ній членства обласних профспілкових організацій, що раніше входили до облпрофради;

2.2.2. сприяння у відновленні діяльності галузевих обласних організацій через проведення відповідних конференцій або впровадження інституту профспілкового представництва

2.2.3. збереження первинних профспілкових організацій, створення нових.

2.3. Проаналізувати соціальні, економічні процеси, що відбуваються в області, для виявлення тенденцій та подальшої розробки і здійснення практичних заходів із збереження (відновлення) первинних профспілкових організацій, проведення необхідних перемовин з новими власниками для створення умов для утворення профорганізацій.

2.4. Спільними зусиллями домагатися виконання рішень виборних органів облпрофради.

2.5. Налагодити діяльність координаційних рад профспілкових організацій, винайдення нових форм підвищення їх ефективності та взаємодії в середині таких рад

2.6. Надавати методичну допомогу координаційним радам профспілок щодо укладання угод з місцевими органами влади і роботодавцями, проводити експертизу змісту їх проектів.

2.7. З огляду на конкретну ситуацію поширювати інститут профспілкового представництва в області.

2.8. Відроджувати систему профспілкової освіти через розробку нових учбових програм, формування лекторської групи, налагодження випуску «Бібліотечки профспілкового лідера».

2.9. З метою забезпечувати профспілковий актив, членів профспілок повноцінною інформацією щодо важливих питань і соціально-економічних процесів, практичної роботи облпрофради, її членських організацій, ФПУ створити інформаційну систему на базі інтернет-сайт (порталу) Донецької облпрофради.

2.10. Усіма членськими організаціями дотримуватися фінансової дисципліни, безумовного виконання статутних положень щодо фінансових зобов’язень перед облпрофрадою.

2.11. Забезпечити ефективне використання майнових об’єктів профспілок.

1. **У сфері вітчизняного виробництва:**

3.1. Всебічно сприяти реалізації економічних реформ в регіоні, дотриманню чинного законодавства, норм і положень Генеральної, Територіальної, галузевих угод та колективних договорів на підприємствах.

3.2. Забезпечити активну участь членів профспілок у заходах, спрямованих на підвищення виробничої дисципліни, продуктивності праці, якості продукції, раціонального використання ресурсів на підприємствах.

3.3. При укладенні колективних договорів на підприємствах всіх форм власності ініціювати включення до них положень щодо:

3.3.1 реалізації прав найманих працівників та профспілкових органів, як їх представників, їх участі в управлінні виробництвом, шляхом роботи у зборах акціонерів, зборах засновників, наглядових радах та інших органах управління.

3.3.2. включення представників профспілкових організацій до складу комісій з питань: приватизації, передачі у концесію, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб’єктів господарювання, передачі об’єктів соціально – культурного призначення з державної власності у комунальну;

3.3.3. залучення представників профспілкових організацій підприємств до проведення консультацій щодо підготовки змін до договорів купівлі – продажу державного майна в частині соціального пакету зобов’язань.

1. **У сфері зайнятості**

4.1. Застосовувати усі необхідні заходи стосовно дотримування керівниками підприємств, установ і організацій національного законодавства у сфері праці.

4.2. Запобігати фактам необґрунтованого, без попереднього узгодження з профспілковими органами, скорочення працівників на підприємствах.

4.3. Брати участь в розробці та реалізації обласних, міських і районних програм зайнятості населення та сприяти їх виконанню.

4.4. Ініціювати включення в колективні договори заходів щодо створення нових робочих місць, обсягів професійного навчання працівників і загальних витрат коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва, а також заходів щодо запобігання масовим звільненням (5% і більше працівників), захисних мір проти введення роботодавцем нестандартних форм зайнятості, збереження рівня соціально – трудових пільг і гарантій для працівників, переведених (прийнятих) у інші підприємства, організації у зв‘язку зі змінами в організації виробництва та праці.

4.5. Визначення та викорінення фактів необґрунтованого використання цивільно-правових договорів, строкових контрактів зайнятості, з метою зміцнення гарантії постійного працевлаштування працівників.

1. **У сфері оплати праці і підвищення доходів населення**

5.1. Здійснювати контроль за додержанням на підприємствах, в установах та організаціях законодавства про працю, в тому числі за виконанням договірних гарантій з оплати праці та своєчасністю і в повному обсязі виплати заробітної плати.

5.2. Взаємодіяти у вирішенні питань з реалізації права на своєчасну і повну оплату праці з органами виконавчої влади, органами державного нагляду.

5.3. Усіляко протидіяти дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери;

5.4. Надавати консультації та всебічну допомогу членам профспілок і трудовим колективам у захисті їх прав з питань оплати праці, представляти їх інтереси у комісіях по трудових спорах та судах.

5.5. Розробити типові заходи із збереження норм колективних договорів, не допущення зменшення соціальних гарантій у випадку реформування, реорганізації, оптимізації, реструктуризації при підприємств, устав та організацій.

5.6. Посилити взаємодію з органами влади та місцевого самоврядування, прокуратурою виконавчою службою, Національною службою посередництва та примирення з притягнення до відповідальності роботодавців за несвоєчасну виплату заробітної платні.

5.7. Здійснювати громадський контроль за відповідністю нормативним вимогам тарифів на житлово-комунальні послуги і послуги пасажирського транспорту, які затверджуються органами місцевого самоврядування та місцевими органами виконавчої влади.

1. **В сфері охорони праці і здоров’я**

6.1. Створювати технічну та правову інспекції праці, комісії, обирати громадських інспекторів з охорони праці, які діють відповідно по Положень, затверджених профспілковими органами.

6.2. Здійснювати контроль за виконанням законодавства про охорону праці шляхом:

6.2.1. організації регулярних перевірок, які здійснюються громадськими інспекторами з охорони праці, комісіями з охорони праці первинних профспілкових організацій, технічними інспекторами галузевих профспілок;

6.2.2. участі в проведенні всебічних обстежень на підприємствах, установах і організаціях спільно с представниками Держпраці, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві і профзахворювань.

6.3.Використовувати можливості Центру незалежних експертиз ФПУ з охорони праці щодо здійснення експертизи якості проведеної атестації робочих місць за умовами праці.

6.4. Ініціювати включення у колективні договорі зобов’язання роботодавця у разі порушення терміну проведення атестації робочих місць за умовами праці за рахунок власних коштів

6.5. Через колективні договори забезпечити безкоштовне проходження працівниками попередніх та періодичних медичних оглядів.

6.6. Брати участь у роботі спеціальної комісії по розв’язанню спірних питань, створеної виконавчою дирекцією Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

6.7. Домагатися виконання норм Територіальної угоди для фінансування охорони праці діяльності у розмірі не менше 0,6%, обсяг продажу в промислових підприємств та не менше 0,2% фонду заробітної плати в бюджетних організацій;

6.8. Сформувати банк даних підприємств області, що виробляють сертифіковані засоби особистого захисту, інформувати про них громадськість, брати участь у виставках праці;

6.9.Разом з Держгорпромнаглядом здійснювати перевірки стосовно запобігання приховування нещасних випадків на виробництві.

1. **В сфері правового захисту.**
   1. Відслідковувати законопроекти, що торкаються трудових й соціально-економічних відносин, здійснювати аналіз законів з трудового права.
   2. Підвищувати рівень правових знань профспілкових працівників та активістів через посилення методично-роз’яснювальної роботи, створення системи дистанційних правових приймалень (консультацій).
   3. Відновити роботу громадської правової ради, ради у складі правових інспекторів членських організацій облпрофради.
   4. Підвищувати правову свідомість працюючого населення регіону через публікації в багатотиражних газетах підприємств, профспілкових виданнях, роз’яснень нормативних актів про їх права і обов’язки з питань найму, регулювання заробітної плати, охорони праці, соціальних пільг і гарантій, соціально-трудових конфліктів.

7.5. Надавати практичну допомогу членським організаціям з підвищення ролі та ефективності роботи комісій з трудових спорів

7.6. Відновлення практики стосовно судової форми захисту прав та інтересів членів профспілок. Надавати допомогу членам профспілок під час юридичного супроводу вимог при невиконання роботодавцями рішень судів і комісій з трудових спорів.

1. **У сфері захисту соціально-культурних**

**та духовних прав та інтересів**

* 1. Брати участь в реалізації національних, державних і регіональних програм з питань освіти, культури, фізичної культури і спорту, розвитку творчої самодіяльності населення, фінансуванні культурно-масових та спортивних заходів.

8.2. Сприяти своєчасній і якісній підготовці до функціонування баз відпочинку, дитячих оздоровчих установ, санаторіїв-профілакторіїв, установ культури і спорту, які перебувають у веденні профспілкових організацій області. Організувати навчання кадрів вказаних установ.

8.3. Спільно з керівниками підприємств залучати членів профспілок, всіх трудящих до активних занять фізкультурою і спортом, що сприятиме здоровому способу життя, а зрештою, забезпечить підвищення продуктивності праці.

8.4. Забезпечувати проведення в регіонах області огляди-конкурси на кращу організацію літнього оздоровлення та відпочинку дітей, фізкультурно-оздоровчої і спортивно-масової роботи та кращий культурно – освітній заклад.

8.5. Здійснювати контроль за працевлаштуванням молоді, створенням належних умов для її адаптації в трудових колективах, підвищення кваліфікації і професійної майстерності, задоволенням її культурно-освітніх і оздоровчих потреб.

***Донецька обласна рада профспілок***